



— RÉSULTATS SEMESTRIELS S1 2024

26 septembre, 2024

Agenda

- **Introduction**
- **Qui sommes-nous?**
- **Point actualités**
- **Résultats semestriels**
- **Perspectives**



— Introduction

Le premier semestre 2024 de Synergie en bref



Nos résultats S1

- Chiffre d'affaires de **1,6 Md€**
- EBITDA **63,3 M€** (4,1% du CA)
- EBITA **50,4 M€** (3,2% du CA)
- Résultat Net **31,7 M€**

Développement Commercial & Rebranding



Croissance Externe

- Acquisition d'IPA (à partir de juillet 2024): société australienne de solutions RH
- 12 agences supplémentaires permettant de doubler la taille de Synergie en Australie



SYNERGIE

Politique RSE

- Reconnue au niveau international comme un leader de la diversité par le Financial Times
- SYNERGIE élu "meilleur employeur" par Capital



Synergie : un acteur européen de référence en gestion des Ressources Humaines



Leader

Européen en services RH

1,6 Md€

de chiffre d'affaires en
S1 2024

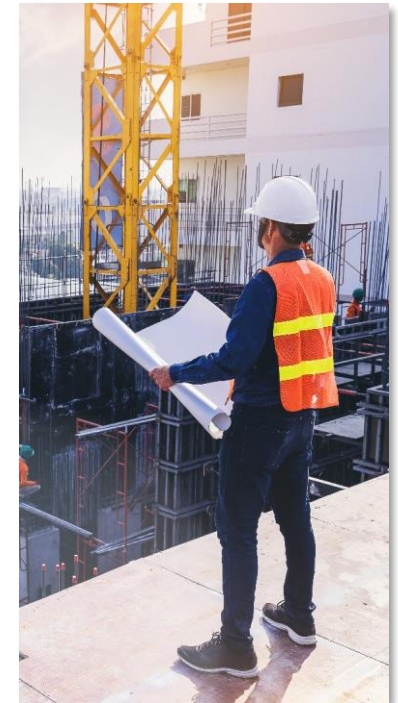
68 000

intérimaires détachés

Présence dans **17**
pays et Recrutement
dans **49** pays

800
agences

5 600
collaborateurs permanents



Synergie dans le monde

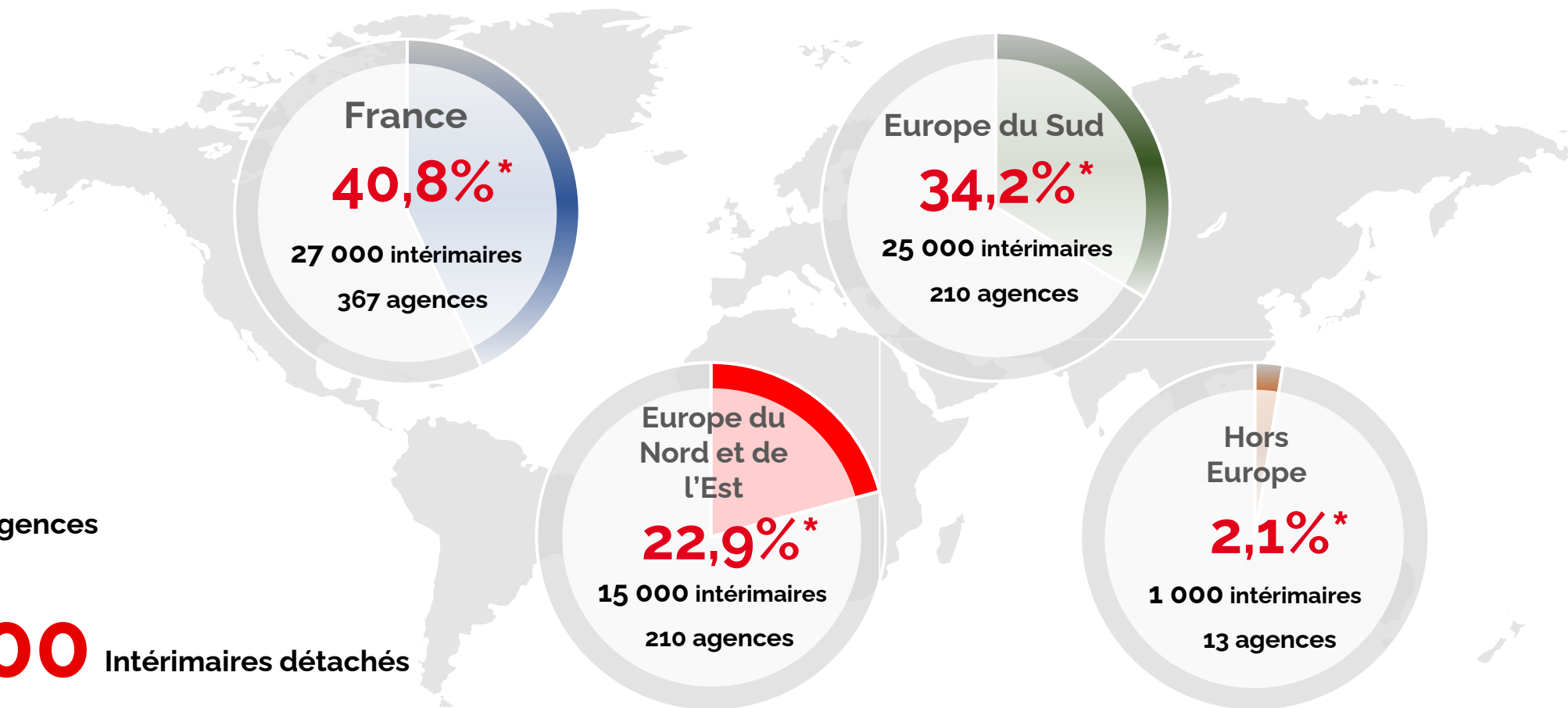


17 pays

800 agences

68 000 Intérimaires détachés

1,6Md€ de Chiffre d'affaires en S1 2024



*du Chiffre d'affaires S1 2024

A photograph of two industrial workers in a factory. A man in an orange safety suit and white hard hat is pointing at a white robotic arm. A woman in a yellow safety suit and white hard hat is holding a clipboard and looking at the man. The background shows industrial equipment and a window. The entire image has a red tint.

02 — Qui sommes-nous?

Nos forces – notre savoir faire



Positionnement Multi Spécialiste

SYNERGIE s'affirme ainsi comme l'un des meilleurs spécialistes en Travail Temporaire, recrutement, out-placement, ingénierie sociale, conseil et formation

Marque mondiale

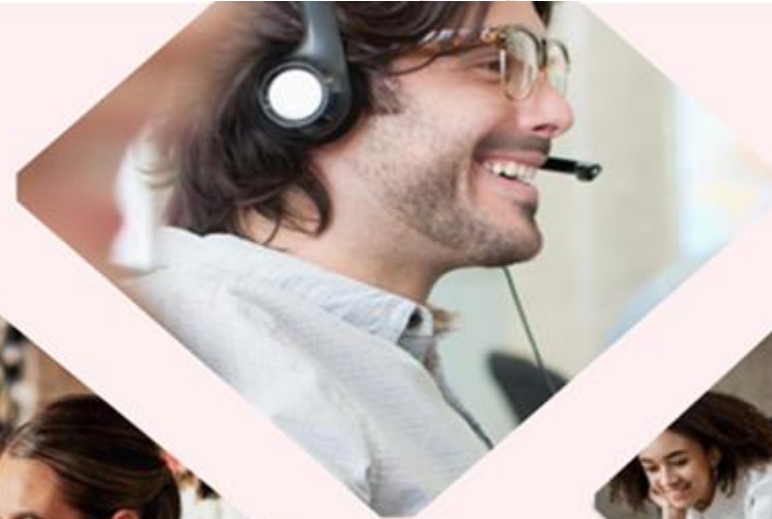
Avec un réseau de 800 agences, le groupe est présent dans 17 pays

Politique RSE et Compliance

Une politique RSE engagée pour la diversité, la formation et la sécurité qui développe sa gouvernance avec la création de 2 Directions Conformité et RSE Groupe rattachées au Président-Directeur-Général

Structure financière robuste

Avec une structure financière très solide et un niveau élevé de trésorerie, SYNERGIE dispose des moyens nécessaires à la poursuite de son développement et à la réalisation de nouvelles acquisitions



Nos marques



Externalisation de la gestion de l'intérim Mono ou multi ETT



Réseau spécialisé Médical Paramédical et Social



DATA SERVICES
Management et support d'infrastructures IT



Recherche de candidats à l'étranger grâce à des filiales et des partenariats internationaux



Travail temporaire
Recrutement CDD/CDI
CDI intérimaire, alternance



Cabinet de recrutement de Cadres et Experts



Cabinet de conseil RH dédié aux C-Levels : Chasse et Management de Transition



Conception et pilotage des projets RH



A photograph of a call center environment with a red color overlay. In the foreground, a man with glasses and a headset is smiling while looking at a computer monitor. In the background, another man is also wearing a headset and working at a computer. The text '03 — Point actualités' is overlaid in white on the lower left side of the image.

03 — Point actualités

Notre stratégie de croissance externe



Synergie a acquis **IPA Personal Services** en 2024, spécialisé dans les ressources humaines basé en Australie

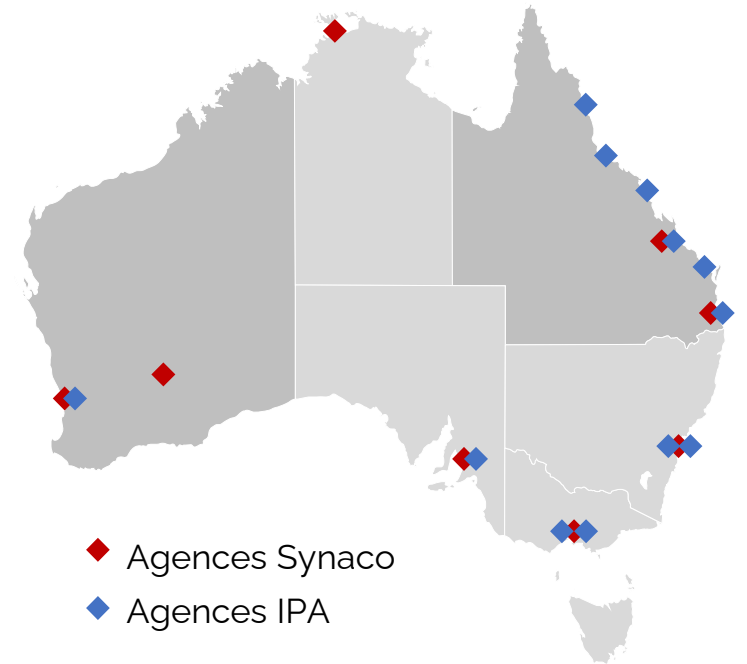
Un positionnement expertise et cadre complémentaire à notre réseau existant

Un Chiffre d'affaires de **95 M \$AUD** en 2023

Un réseau de **12** agences

⇒ **Doublement** de **taille** sur l'Australie

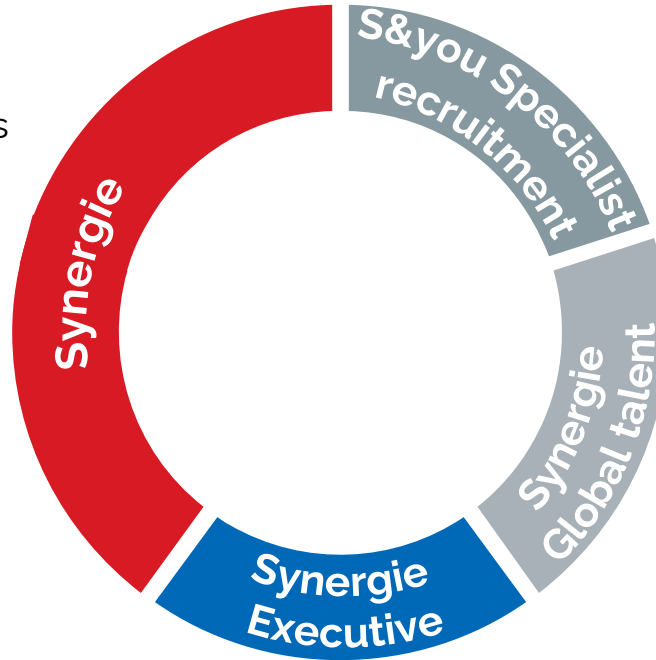
⇒ Un **objectif de Chiffre d'Affaires** de **200 M\$AUD** en proforma 2024



Notre stratégie et notre développement commercial



Valorisation de l'expertise métier et sectorielle par le lancement de labels pour des secteurs stratégiques, et la création d'offres spécifiques pour les clients (Proxi, Search)



SYNERGIE
executive

Développement de l'activité dédiée aux C-levels avec le lancement de l'agence de management de transition et l'internationalisation

Renforcement des efforts sur les experts et cadres dirigeants ainsi que le développement de services additionnels (conseil, étude, sourcing, évaluation).



Accélération de la recherche de candidats à l'étranger grâce à des filiales et des partenariats internationaux



Stratégie de diversification de nos activités de sourcing



Salon de l'emploi
aéronautique, industrie et naval

EDITION 2024

BASE SOUS-MARINE
SALLE ALVÉOLE 12

JEUDI 3 OCTOBRE 2024
9H/17H

9 boulevard de la Légion d'Honneur
44600 SAINT-NAZAIRE

WIR SUCHEN DICH!

Gültige ZUP in der Tasche?

Leipzig

800°C
Wechselbonus
Spannende
Karrieremöglichkeiten
Dauerbeschäftigung

I WANNA BE AN
Aviation Captain

THE JOB TITLES LISTED ARE ALMOST CERTAINLY NOT LIVE AND FOR ILLUSTRATION PURPOSES ONLY!

Faites décoller votre carrière

YES DAY

AVIC YES DAY
TOUS LES METIERS
AU FEMMINI!

synergie.aero recrute pour Airbus Atlantic

AEROSPACE
Facciamo decollare nuove carriere

3 ottobre 2024
Dalle 09.30 alle 15.30
ALTEC - corso Marche 79

SYNERGIE RECRUTE

TOUS TYPES DE PROFIL DU BTP

OPEN DAY
SYNERGIE CARE

L'evento dedicato al personale sanitario e socioassistenziale

ISCRIVITI SUBITO

MARTEDÌ 11 GIUGNO, 9:00 - 18:00

IN TUTTE LE FILIALI:
TORINO - VIA CANOVA 21
GENOVA - VIA DOMINICO 16 RTT.D3
MILANO - VIALE RESTELLI 5
BOLOGNA - VIALE MASINI 22
ROMA - VIA LA SPICCA, 10

DOE MEE EN WIN EEN LUXE COCKTAILSET!

WIR SUCHEN DICH!

Lagerheld gesucht!

Hamburg

250€ Willkommensbonus
+200€ für jeden Samstag

SYNERGIE RECRUTE F/H

POUR VOS CHANTIERS

Démontez vos structures en un temps record et en toute sécurité!

MONTEURS ÉCHAFAUDAGES
AIDES-MONTEURS
MANŒUVRES

CONSTRUISEZ VOTRE AVENIR AVEC SYNERGIE CONSTRUCT

Stratégie de diversification de nos activités de sourcing



le salon de l'emploi Synergie

NOUS SERONS PRÉSENTS, VENEZ NOUS RENCONTRER !

28 MARS 2024
9H-17H NANTES
STADE DE LA BEAUJOIRE

INSCRIVEZ-VOUS

LE PRINTEMPS DE l'Aero PYRENES - LABRES - PAYS-BASQUE

DU 15 AU 26 AVRIL 2024

ENTRETIEN À DISTANCE

PRENEZ RDV VIA PAU.AERO@SYNERGIE.FR

Nombres postes à pourvoir - contrat en local ou grand déplacement

CAMERIERE/A DI SALA PER EVENTI

HAI PASSIONE PER IL SETTORE DELL'OSPITALITÀ E DELLA RISTORAZIONE?

CANDIDATI ADESSO

ARRISQUE COM A SYNERGIE E VOA ALTO NA SUA CARREIRA

ENVIE O SEU CV

www.synergie.pt

JobTasting

12/9 T'ile Matines Proef van een job bij Synergie!

On recrute pour AIRBUS ATLANTIC

JOB DATING

Rejoignez ITEN

SORTEZ LE GRAND JEU DÉCROCHEZ UNE MISSION EN OR

CET ÉTÉ SYNERGIE CARE INTERIM-VACATION-CDI-CDD-LIBERAL RECRUTE F/H !

Zoek je werknemers voor je boerderij?

Wij werven ze voor je - zelfs zo dichtbij in 14 dagen!

VERZENDEN HET FORMULIER

SAUTEZ LE PASET PARRAINEZ VOTRE ENTOURAGE

OPÉRATION PARRAINAGE du 01/07/2024 au 30/09/2024

Présentez-nous une personne de votre entourage et recevez 120€ en carte cadeau

Comment parrainer ?

120€ en carte cadeau

werkenbijsynergie

JEZELF ZIJN

Une approche RSE reconnue et récompensée depuis de nombreuses années



Réduire les émissions de CO2 et agir au quotidien pour l'environnement

- Finalisation du programme Act pas à pas
- Recours à l'énergie renouvelable
- Décarbonation des transports
- Augmentation de la durée de vie des équipements
- Valorisation des déchets

Développer et maintenir les certifications et les labels



Une politique RSE ambitieuse et reconnue par les tiers



Inclusion, diversité et équité

Pour la première fois, SYNERGIE a été élue "Leader in diversity 2024" par le FT.



SYNERGIE a été classé 1^{er} champion de la diversité en 2024 dans le 1^{er} secteur économique, dans le programme CAPITAL IN 360 SERVICE À L'EMPLOI

Classement	Entreprise	Note
1	SYNERGIE	5,48
2	RANDSTAD	5,47
3	ADECCO	5,38
4	SUPPLY	5,33
5	PROMAN	5,14
6	HANPOWER	2,81



Meilleur employeur

SYNERGIE élu "meilleur employeur" par Capital en 2024

LesEchos

LES MEILLEURS CABINETS DE RECRUTEMENT

• 2024 •

En collaboration avec statista

ENTREPRISE

1. Synergie
2. Randstad
3. Manpower
4. Crit
5. PageGroup
6. Start People
7. Adecco
8. Aftral
9. Supply
10. Proman

Innovier pour offrir des services plus respectueux de l'environnement

Identifier les nouveaux besoins des clients et les accompagner pour répondre aux nouvelles réglementations européennes en matière de RSE



04 — Résultats semestriels

Nos principaux indicateurs clés financiers de S1 2024



Chiffre d'affaires

1 555 M€

+2,9% vs N-1

Augmentation du Chiffre d'Affaires de 44.4 M€ malgré un contexte économique et financier dégradé

EBITDA

63,3 M€

-16,5% vs N-1

Diminution de l'EBITDA de -12,5 M€, liée à la conjoncture et à la transformation du Groupe

Résultat Net

31,7 M€

-23,1% vs N-1

Diminution de l'EBITA de -13,2 M€ compensée en partie par le Résultat Financier et l'IS

Nos principaux indicateurs financiers de S1 2024



Cash Flow

+30 M€

-15 M€ en S1 2023

Un cash-flow permettant de disposer de suffisamment de liquidités pour répondre à nos investissements

Trésorerie nette

313 M€

280 M€ à fin 2023

Une trésorerie nette robuste pour répondre aux besoins opérationnels et investissements du Groupe

Fonds Propres

690 M€

659 M€ à fin 2023

Une structure financière renforcée par des capitaux propres élevés

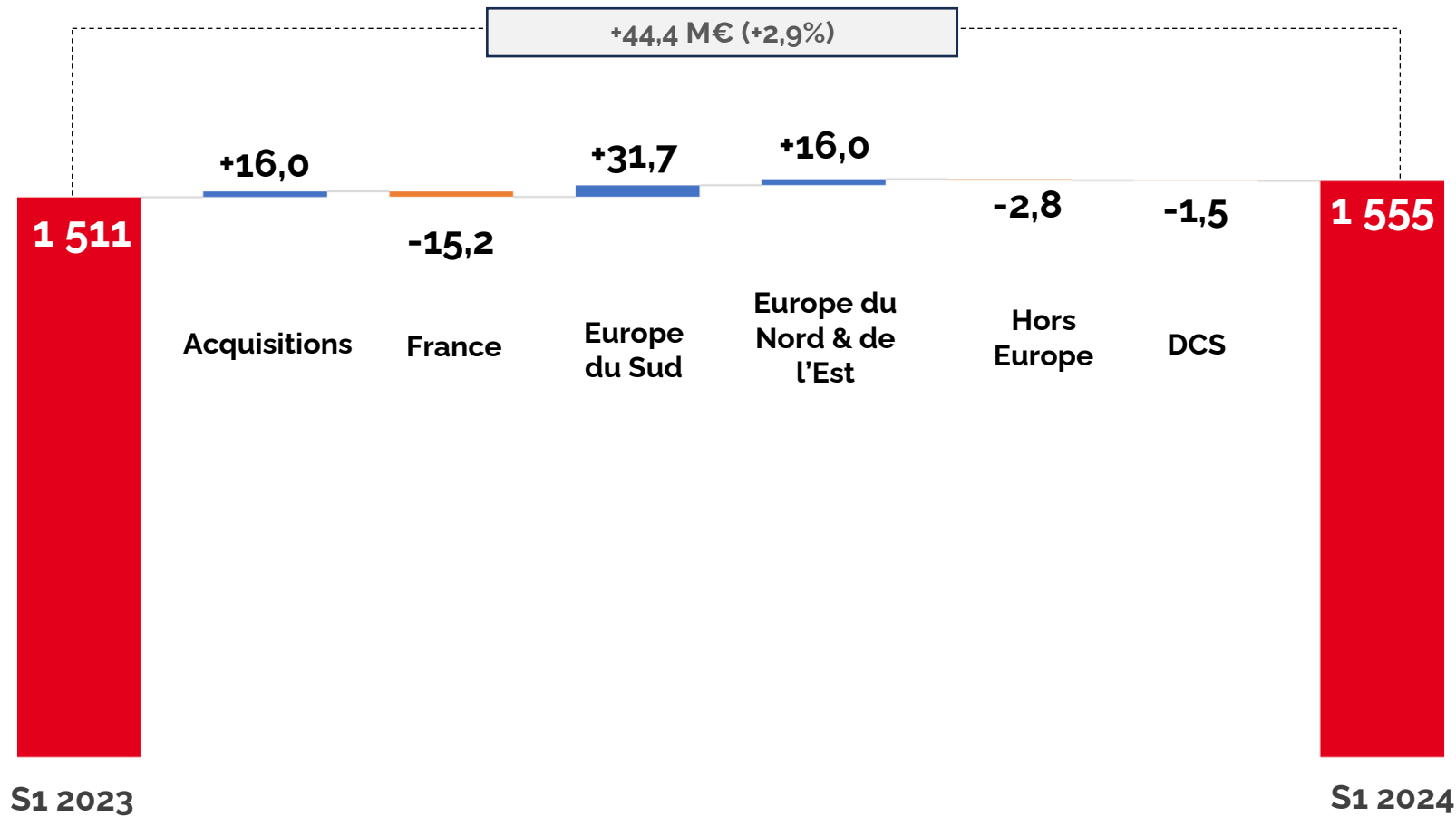
Une progression du chiffre d'affaires de +2,9%



Chiffre d'affaires (en M€)	S1 2024	S1 2023
France	635,2	652,1
Italie	410,5	384,8
Espagne & Portugal	121,2	114,8
Europe du Sud	531,8	499,5
Belgique	143,1	134,7
Autres Pays du Nord & de l'Est	212,6	189,1
Europe du Nord & de l'Est	355,6	323,9
Hors Europe	32,7	35,5
Total International	920,2	858,9
Total	1 555,4	1 511,0
dont Services numériques	37,0	38,5

- Chiffre d'affaires Groupe organique : **+28,4 M€; +1,6%**
- Surperformance de la France par rapport au marché malgré un recul de **-16,9 M€; -2,6%**
- Europe du Sud en croissance continue de **+32,2 M€; +6,5 %** principalement grâce à l'Italie
- Europe du Nord et de l'Est en croissance de **+31,8 M€; +9,8 %**
- Croissance de l'International **+61,2 M€; +7,1%**

Une progression du chiffre d'affaires de +2,9%



1,6 Md€

International
920 M€

France
635 M€

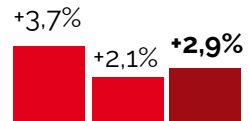
inc. DCS
37 M€

Une progression du chiffre d'affaires de +2,9%



Groupe

T1 T2 S1

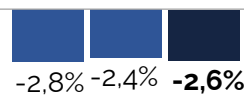


+ 2,9% vs N-1



France

T1 T2 S1

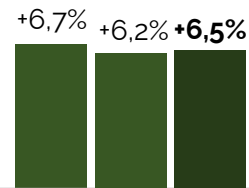


- 2,6% vs N-1

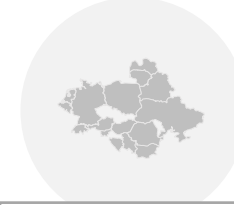


Europe du Sud

T1 T2 S1

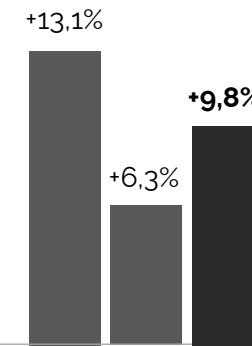


+ 6,5% vs N-1



Europe du Nord
et de l'Est

T1 T2 S1

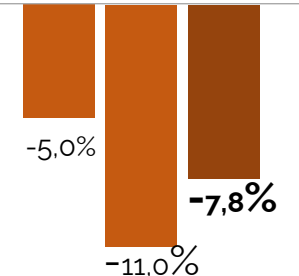


+ 9,8% vs N-1



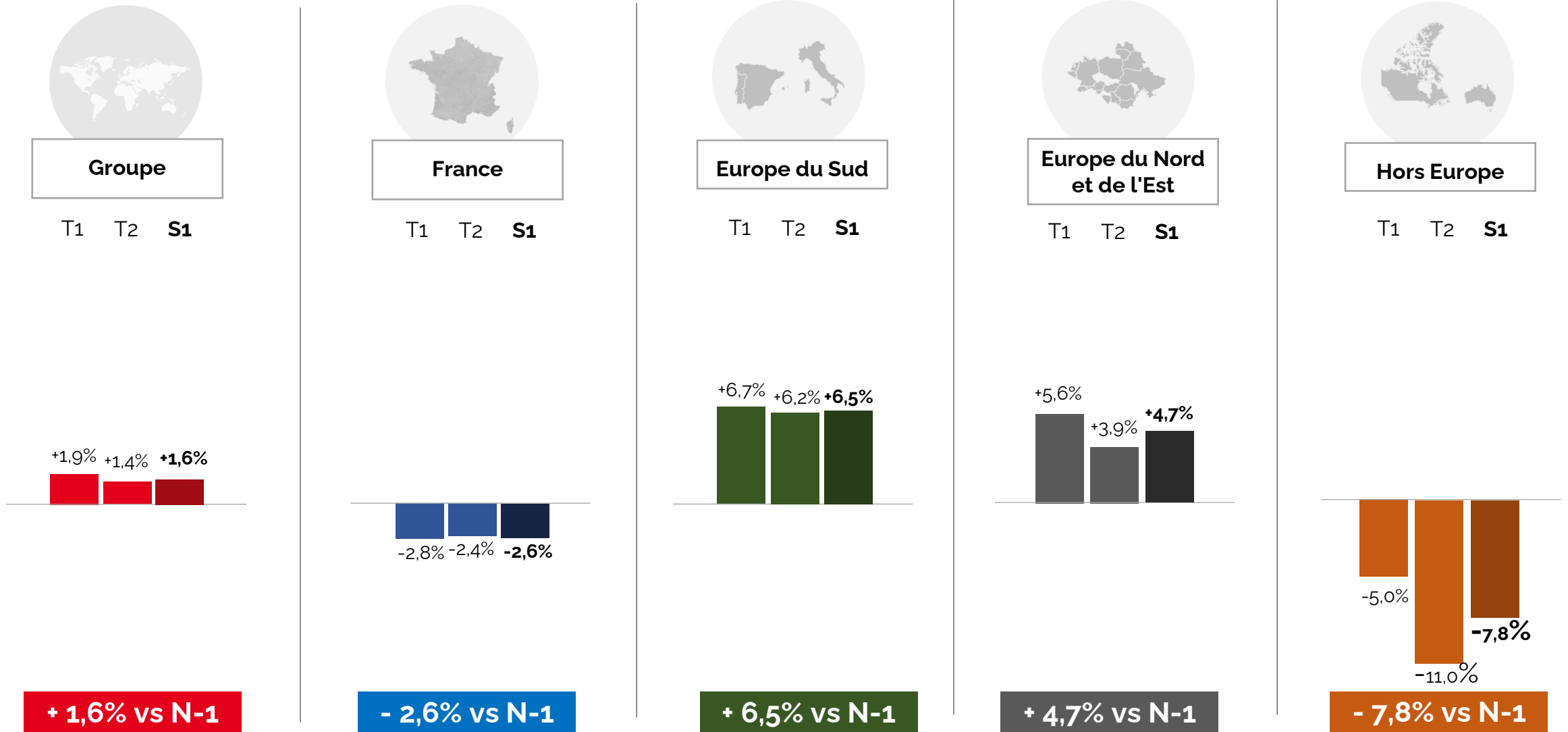
Hors Europe

T1 T2 S1



- 7,8% vs N-1

Une progression organique du chiffre d'affaires de +1,6%



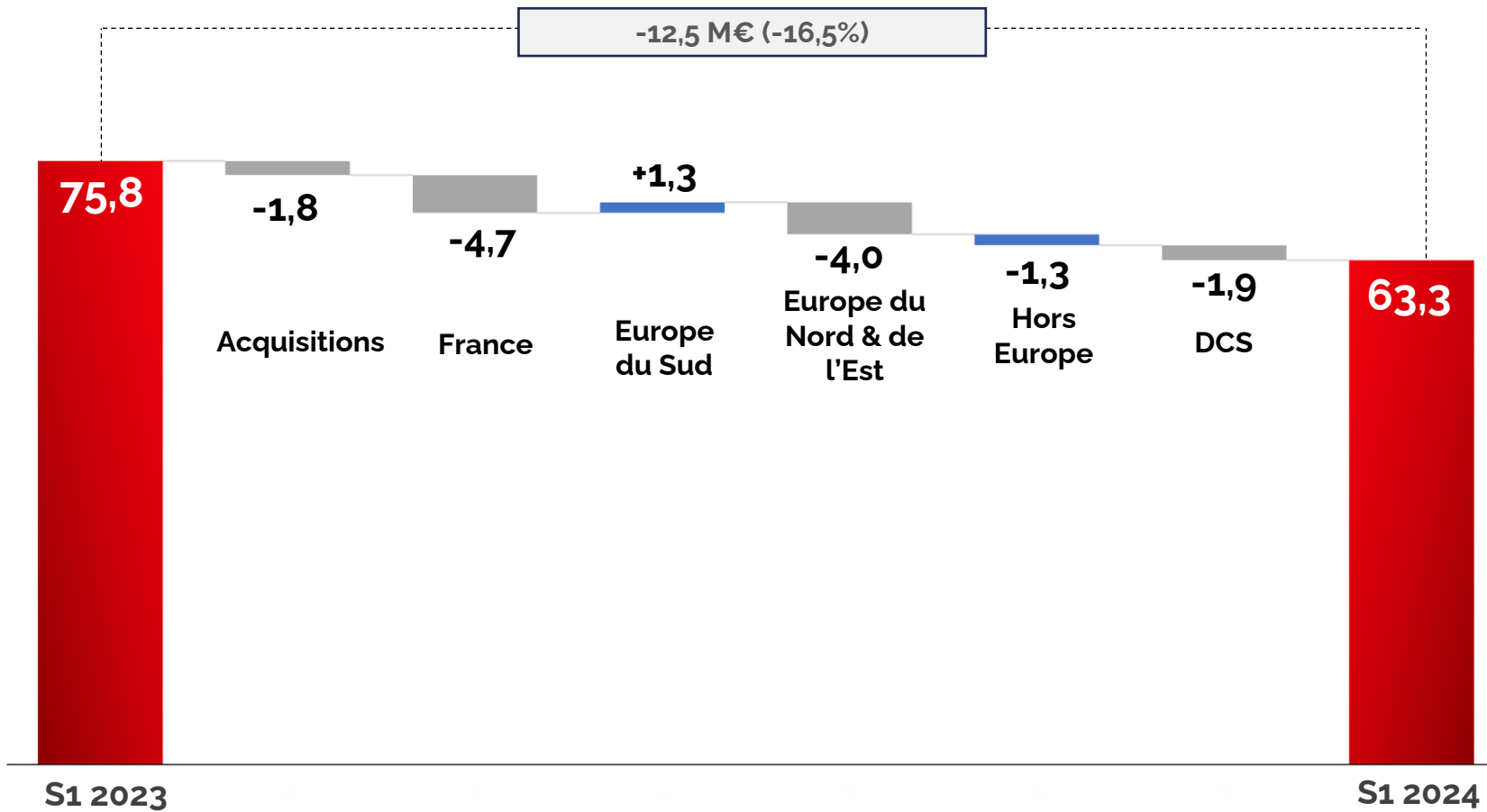
EBITDA S1 2024



EBITDA (en M€)	S1 2024	S1 2023
France	33,9	39,6
Italie	25,9	24,1
Espagne & Portugal	0,3	1,7
Europe du Sud	26,2	25,8
Belgique	4,5	5,3
Autres Pays du Nord & de l'Est	-1,0	4,0
Europe du Nord & de l'Est	3,5	9,3
Hors Europe	-0,3	1,1
Total International	29,4	36,2
Total	63,3	75,8
dont Services numériques	2,3	4,2

- EBITDA Groupe : **-16,5%**
- France : décroissance du marché et investissements du Groupe
- Europe du Sud : toujours en développement malgré un marché en retrait
- Europe du Nord et de l'Est: impactée par le ralentissement de la demande
- Hors Europe : décroissance du marché

EBITDA S1 2024



63,3 M€

International
29 M€

France
34 M€

inc. DCS
2 M€

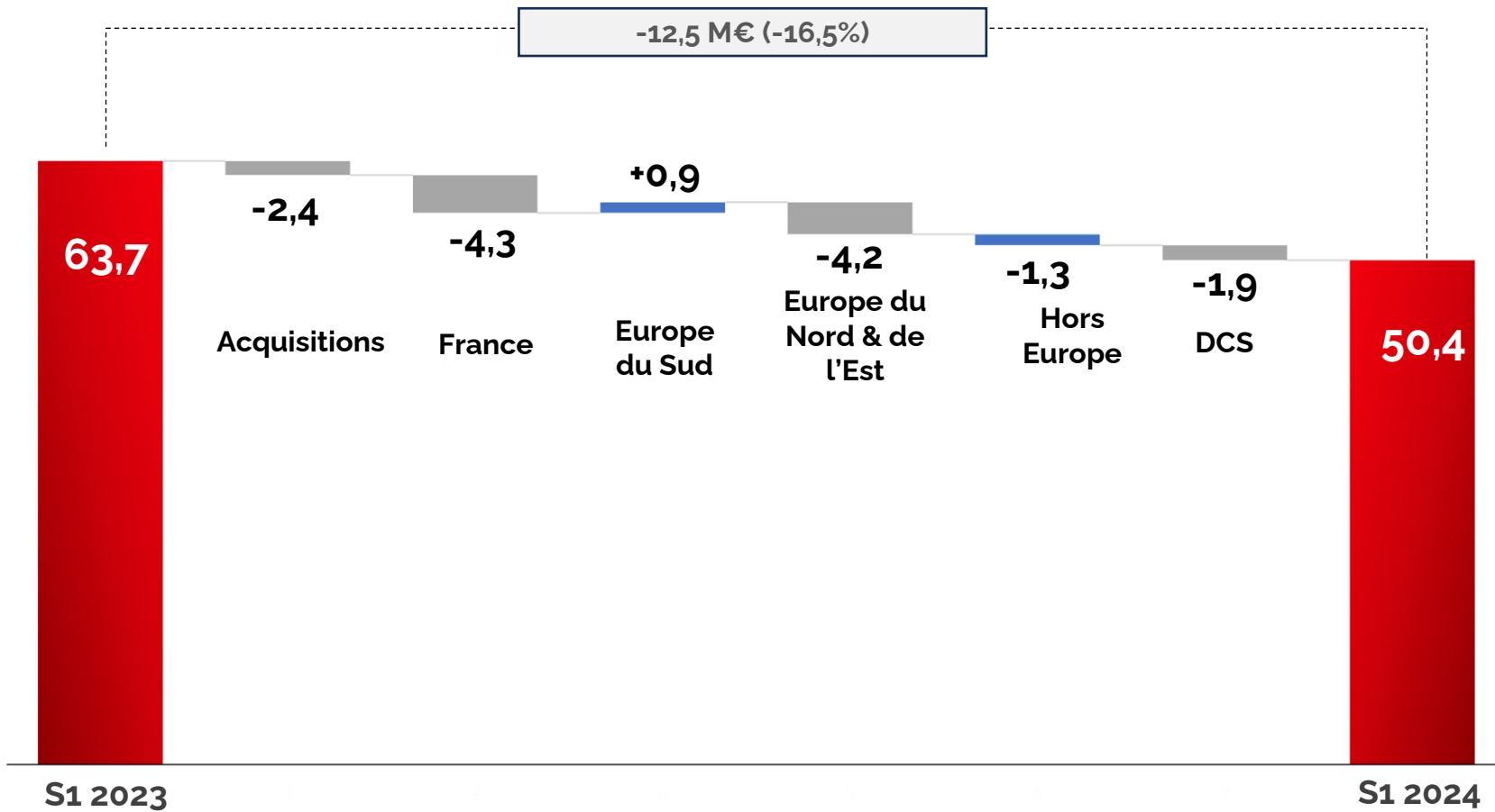
EBITA S1 2024



EBITA (en M€)	S1 2024	S1 2023
France	28,3	33,6
Italie	23,6	22,3
Espagne & Portugal	-0,4	1,1
Europe du Sud	23,2	23,3
Belgique	3,1	4,0
Autres Pays du Nord & de l'Est	-3,7	2,0
Europe du Nord & de l'Est	-0,6	6,0
Hors Europe	-0,5	0,8
Total International	22,1	30,1
Total	50,4	63,7
dont Services numériques	1,7	3,6

- EBITA Groupe : **-20,8%**
- France : décroissance du marché et investissements du Groupe
- Europe du Sud : toujours en développement malgré un marché en retrait
- Europe du Nord et de l'Est: impactée par le ralentissement de la demande et l'effet saisonnalité en Allemagne
- Hors Europe : décroissance du marché

EBITA S1 2024



50,4 M€

International
22 M€

France
28 M€

inc. DCS
2 M€

Compte de Résultat S1 2024



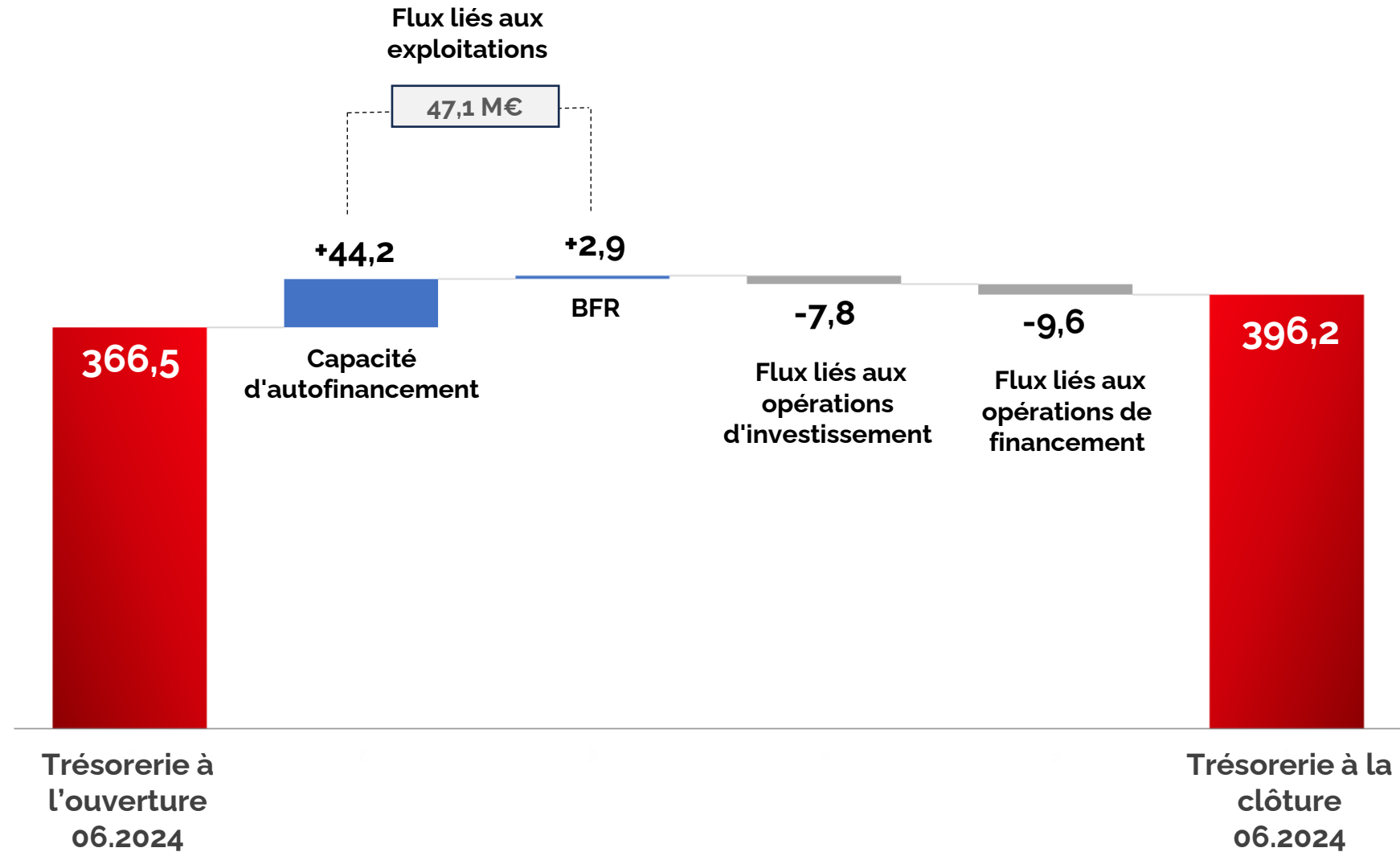
Compte de résultat (en M€)	S1 2024	S1 2023	Variation
Chiffre d'Affaires	1 555,4	1 511,0	+2,9%
EBITDA	63,3	75,8	-16,5%
<i>% EBITDA</i>	4,1%	5,0%	
EBITA	50,4	63,7	-20,8%
<i>% EBITA</i>	3,2%	4,2%	
Résultat Opérationnel	46,2	61,4	-24,6%
Résultat Financier	4,2	0,0	-
Résultat avant Impôt	50,4	61,4	-17,9%
Impôt sur le résultat	-18,7	-20,2	-
Résultat Net	31,7	41,2	-23,1%
<i>% Résultat Net</i>	2,0%	2,7%	
Résultat Net part du Groupe	29,4	38,9	-24,5%

Cash flow S1 2024



Cash flow (en M€)	S1 2024	S1 2023
Résultat net consolidé	31,7	41,2
Charges et Produits sans incidence sur la trésorerie	12,6	13,4
Capacité d'autofinancement	44,2	54,6
Variation du besoin en fonds de roulement	2,9	-2,0
Flux de trésorerie net généré par l'activité	47,1	52,6
Flux de trésorerie lié aux opérations d'investissement	-7,8	-30,1
Flux de trésorerie lié aux opérations de financement	-9,6	-37,9
Variation de la trésorerie nette	29,8	-15,5
Trésorerie à la clôture	396,2	319,4

Cash flow S1 2024



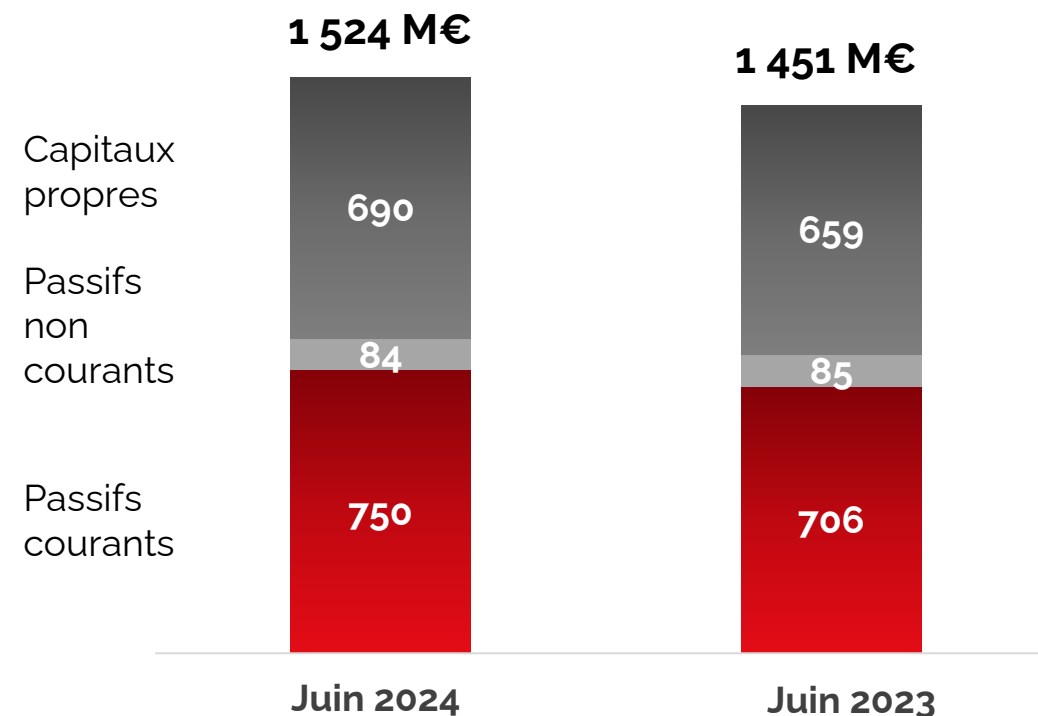
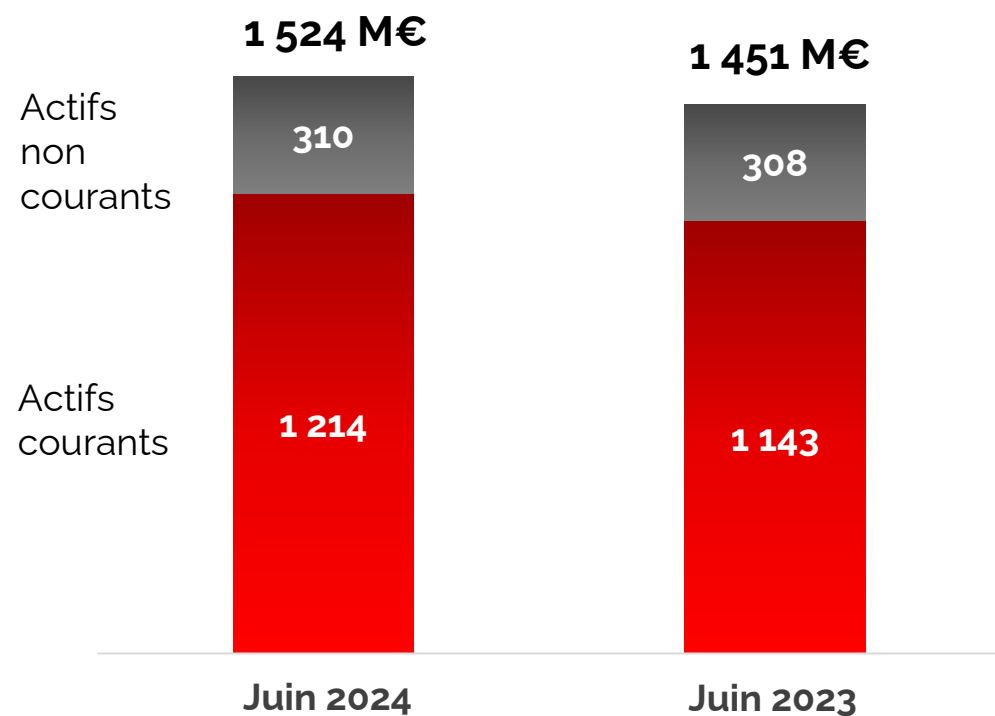
396 M€

**Cash flow généré
Activité/EBITDA**

06.2024 : 74,4%

06.2023 : 69,4%

Structure bilantielle à fin juin 2024



Structure financière à fin juin 2024



Structure financière (en M€)	S1 2024	S2 2023	S1 2023	Variation vs. S2 2023
Capitaux propres	690,3	659,3	624,2	+4,7%
Trésorerie nette des soldes bancaires	396,2	366,5	319,4	+8,1%
Trésorerie nette d'endettement hors IFRS	382,9	350,0	298,4	+9,4%
Dette de location	-69,9	-69,8	-68,4	+0,1%
Trésorerie nette de l'endettement	313,0	280,2	229,9	+11,7%

A man and a woman are standing in a bar, looking at a tablet together. The man is wearing a white apron over a blue shirt. The woman is wearing a dark blue top. They are both looking at the tablet with interest. The background shows shelves with glasses and bottles, and a blurred outdoor area with trees and lights. The entire image has a warm, reddish-orange tint.

05 — Perspectives

Situation du marché 2024



Le contexte économique et financier se dégrade depuis 2023 et affaiblit la croissance économique en Europe



Les entreprises ont un besoin accru de flexibilité et d'agilité



La transition écologique entraînant de nouveaux besoins en matière de talents et de nouvelles opportunités de mieux servir nos clients



Les nouvelles formes de travail nécessitent une gestion renforcée des outils numériques

Objectifs du Groupe à fin 2024



Plan de sobriété des dépenses pour limiter l'impact de l'affaiblissement de la croissance du marché sur le résultat



Mise en place d'un plan d'action commercial pour gagner des parts de marché sur tous les pays du Groupe



Refonte de notre écosystème numérique, y compris le traitement de l'IA dans notre site web, notre application mobile et notre portail client.



Accélération du processus de certification de nos branches (après la construction et l'aéronautique en 2023, les services et la logistique)



Diversification de nos secteurs d'activité et de notre base pays et expansion par le biais d'une croissance organique dynamique et d'acquisitions ciblées