

# QUESTIONNAIRE RSE

## FOURNISSEURS ET PARTENAIRES

### Préambule

L'intérêt responsable est l'ADN du Groupe Synergie depuis son origine.

Impulsée par son Président et la Direction Générale, la politique RSE du Groupe s'est construite de façon transversale en interne mais aussi dans le dialogue constant avec ses tiers. Cet engagement permet au Groupe Synergie de se classer dans le Top 2 % des entreprises de son secteur à l'issue du dernier audit annuel réalisé par l'organisme de notation international Ecovadis, Catégorie GOLD. L'évaluation porte sur 21 points regroupés en 4 thèmes (Environnement, Social & Droits de l'Homme, Éthique, Achats Responsables).

Soucieux d'intégrer ces valeurs avec l'ensemble de ses parties prenantes, le Groupe Synergie a décidé d'intégrer ces critères RSE dans le choix de ses fournisseurs et dans la pérennisation de leurs relations d'affaires.

C'est dans ce cadre que nous vous demandons de bien vouloir compléter, signer et renvoyer ce questionnaire à : [synergie.rse@synergie.fr](mailto:synergie.rse@synergie.fr), après avoir pris connaissance et signé la Charte Achats Responsables Fournisseurs et Partenaires liée.



NOTRE MÉTIER  
C'EST L'EMPLOI

# VOTRE SOCIÉTÉ

## IDENTIFICATION DE LA SOCIÉTÉ

Raison sociale :

Numéro SIREN :

Numéro SIRET :

Chiffre d'Affaires  
annuel :

Date de création  
de l'entreprise :

Effectifs :

Votre entité :

Le groupe :

## GOVERNANCE

Oui  Non La gouvernance de votre entreprise a-t-elle établi des principes de responsabilité sociétale, éthique ou environnementale ?

Oui  Non Votre entreprise a-t-elle désigné une personne en charge de la RSE ? Si oui, merci de préciser :

Son nom :

Sa fonction :

Son courriel :

Oui  Non Votre entreprise adhère-t-elle au Pacte Mondial des Nations Unies ?

Oui  Non Votre entreprise adhère-t-elle à d'autres initiatives RSE externes ? (Ex. : Initiative Science Based Target). Si oui, merci de préciser lesquelles :

Oui  Non Votre entreprise publie-t-elle un rapport RSE ?

Oui  Non Votre entreprise forme-t-elle les salariés aux thématiques RSE ? (Ex. : formation diversité, formation gestion des ressources etc...)

Oui  Non Votre entreprise fait-elle auditer sa démarche RSE par un organisme externe (Ex. : Ecovadis, Afnor etc...) ? Si oui, merci de préciser l'organisme et la note obtenue :

Oui  Non Votre entreprise a-t-elle obtenu des certifications ? Si oui, lesquelles :

ISO 9001  ISO 14001  ISO 45001  ISO 29900  ISO 26000  MASE  CEFRI

Autres certifications - Merci de préciser :

Oui  Non Votre entreprise mène-t-elle des actions de développement environnemental, social et économique de son territoire ? Si oui, merci d'en lister quelques-unes :

Oui  Non Votre société ou une de ses filiales opère-t-elle dans un pays à risque au regard des questions RSE déclinées dans ce questionnaire ? Si oui, merci de préciser quel pays :

Oui  Non Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique « Achats Responsables » au regard des thèmes relatifs à la démarche RSE ?

## RESPONSABILITÉ SOCIALE

Oui  Non Votre entreprise a-t-elle mis en place des politiques relatives au respect des Droits de l'Homme et des conditions de travail ? Si oui, merci de préciser les sujets couverts par celle-ci parmi les sujets suivants, et de joindre les justificatifs le cas échéant :

Élimination du travail forcé et obligatoire

Abolition du travail des enfants

Harcèlement et Abus

Lutte contre les discriminations et promotion de la diversité et de l'égalité des chances.

Oui  Non Êtes-vous signataire d'une charte contre les discriminations (Ex. : Charte de la Diversité etc...) ?

Oui  Non Des actions ont-elles été mises en place en faveur de cette question ?  
Si oui, merci d'en lister quelques-unes :

Merci de préciser votre taux d'emploi des personnes en situation de handicap :

Oui  Non Des actions ont-elles été mises en place en faveur de l'emploi de ces personnes ?  
Si oui, merci d'en lister quelques-unes :

Oui  Non Avez-vous calculé votre index égalité professionnelle ? Si oui, quel est votre résultat ?

Oui  Non Avez-vous mis en place un accord ou un plan d'action égalité professionnelle ? Si oui, merci de préciser les actions entreprises :

Salaires et avantages

Représentation syndicale et accord d'entreprise

Santé et sécurité

Merci de préciser votre taux de gravité (1) et/ou taux de fréquence (2) des accidents du travail :

(1)  (2)

Formation – Parcours professionnel

Oui  Non Les collaborateurs sont-ils sensibilisés ou formés à ces sujets ?  
Si oui, merci de préciser les actions de sensibilisation ou formations mises en place

Oui  Non Votre entreprise a-t-elle désigné une personne en charge de ces questions ?  
Si oui, merci de préciser :

Son nom :

Sa fonction :

Son courriel :

## RESPONSABILITÉ ÉTHIQUE DES AFFAIRES

Oui  Non Votre entreprise a-t-elle mis en place une politique éthique des affaires ou un code de conduite ?  
Si oui, merci de préciser les sujets couverts parmi les suivants et de joindre les justificatifs le cas échéant :

- Anticorruption
- Conflits d'intérêts
- Fraude
- Blanchiment d'argent
- Pratiques anticoncurrentielles
- Conditions commerciales

Oui  Non Votre entreprise a-t-elle mis en place une politique cadeaux ?

Oui  Non Votre entreprise a-t-elle réalisé une cartographie des risques liés à l'anticorruption ?

Oui  Non Une procédure d'alerte interne et anonyme est-elle mise en place au sein de votre entreprise ?

Oui  Non Une procédure de contrôle des tiers est-elle en place au sein de votre entreprise ?

Oui  Non Si votre taille l'exige, votre entreprise est-elle conforme aux exigences des 8 piliers de l'AFA (Agence Française Anticorruption) ?

Oui  Non Une formation est-elle dispensée aux personnes les plus exposées à ces risques ?

Oui  Non Votre entreprise a-t-elle désigné une personne en charge de ces questions ?  
Si oui, merci de préciser :

Son nom :

Son courriel :

Oui  Non Au cours de 5 dernières années, votre entreprise ou l'un de ses dirigeants ou collaborateurs, a-t-il fait l'objet d'une condamnation liée à la corruption ?

## RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

- Oui  Non Votre entreprise a-t-elle mis en place une politique environnementale ?  
Si oui, merci de préciser les sujets couverts par celle-ci parmi les suivants, et de joindre les justificatifs :
- Consommation d'énergie et émissions de gaz à effet de serre (production/ bâtiments/ parc automobile)
  - Qualité et consommation de l'eau
  - Gestion/ réduction des déchets, des nuisances environnementales et de la pollution (recyclage, traitement des produits chimiques, etc.)

- Oui  Non Au cours de 3 dernières années, votre entreprise a-t-elle entrepris des actions de réduction de son impact environnemental dans les domaines ci-dessus mentionnés ?  
Si oui, merci de lister les actions entreprises :

- Oui  Non Au cours des 3 dernières années, votre entreprise a-t-elle réalisé un bilan carbone ou un audit énergétique ?

- Oui  Non Au cours des 3 dernières années, votre entreprise a-t-elle mis en place des actions de protection de la biodiversité ? Si oui, merci de préciser lesquelles :

- Oui  Non Les collaborateurs sont-ils sensibilisés ou formés à ces sujets ?  
Si oui, merci de préciser les actions de sensibilisation ou formations mises en place :

- Oui  Non Votre entreprise a-t-elle désigné une personne en charge de ces questions ?  
Si oui, merci de préciser :

Son nom :

Sa fonction :

Son courriel :

# RESPONSABILITÉ POUR LA PROTECTION DES DONNÉES A CARACTERE PERSONNEL ET LA SECURITE DES SYSTEMES D'INFORMATION

Oui  Non Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique de protection des données à caractère personnel conforme aux obligations du règlement européen n°2016/679, dit Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD) ?

Oui  Non Afin de sécuriser cette politique de protection des données à caractère personnel, votre entreprise a-t-elle mis en place une politique de sécurité informatique et des systèmes d'information ?

Oui  Non Les collaborateurs sont-ils formés à ces questions ou sensibilisés aux risques y afférents ? Si oui, merci de préciser les formations ou actions de sensibilisation mises en place :

Oui  Non Votre entreprise a-t-elle désigné une personne en charge de ces questions (DPO – Data Protection Officer) ? Si oui, merci de préciser :

Son nom :

Son courriel :

Oui  Non Cette personne est-elle déclarée à la CNIL ?

Oui  Non Au cours de 3 dernières années, votre entreprise a-t-elle été à l'origine d'un incident ayant entraîné une déclaration à la CNIL ?

Oui  Non Au cours de 3 dernières années, votre entreprise a-t-elle été l'objet d'une amende ou condamnation de la part de la CNIL ?

Nom

le |\_|\_|\_| |\_|\_|\_| |\_|\_|\_|\_|\_|

Prénom

Fait à

Fonction

Signature et cachet de la société